

Excelența HR în cercetare

Descrierea procesului

Descrierea procesului

Numărul cazului

2022RO843264

Nume Organizație în curs de revizuire

Institutul de Biologie și Patologie Celulară „Nicolae Simionescu”

Datele de contact ale organizației

Bogdan Petriceicu Hasdeu, nr. 8 , BUCURESTI, 050568, Romania

Data și codul de aprobare

06.10.2022

Data depunerii la Comisia Europeană

06.11.2024

Proces

Procesul HRS4R trebuie să implice toate departamentele de management direct sau indirect responsabile de problemele de resurse umane ale cercetătorilor. Acestea vor de obicei includ prorectorul pentru cercetare, șeful personalului și alți membri ai personalului administrativ. În plus, strategia HRS4R trebuie să se consulte părțile interesate săi și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători variind de la procesul R1 la R4 și , precum și să numească un Comitet care supraveghează un grup de lucru responsabil de implementarea procesului.

Vă rugăm să furnizați numele, funcția și linia/departamentul de conducere ale persoanelor care sunt implicate direct sau indirect în HRS4R proces în organizația dvs.:

Nume	Pozi ie	Direcție Comitet	Lucru grup	Linie de management/ Departament
Acad. Maya Simionescu	R4	☒	☐	Director
Acad. Ileana Mânduțeanu	R4	☐	☒	Director adjunct
Felicia Antohe	R4	☒	☐	secretar al Consiliului științific
Anca SIMA	R4	☒	☐	Departament șef
Manuela Calin	R4	☒	☐	Departament șef
Anca Gafencu	R4	☐	☒	Departament șef
Alexandrina Burlacu R4		☐	☒	Departament șef
Adrian Manea	R4	☐	☒	Departament șef
Adriana Georgescu	R4	☐	☒	Departament șef
Loredan St. Niculescu	R3	☒	☐	Departament șef

Nume	Poziție	Direcție Comitet	Lucru grup	Linie de management/ Departament
Titorencu Irina	R3	☐	☒	Sef Departament, Control Intern Managerial Președintele Comitetului
Ec. Maria Tolbaru	Administrativ personal	☒	☐	Director financiar
Liliana Zamfir	Administrativ personal	☐	☒	Responsabil HR
Cristina Pleșoianu	Administrativ personal	☐	☒	Manager de proiecte
Paul Claus	Administrativ personal	☐	☒	Responsabil cu achiziții
Simona Manea	R2	☒	☐	Din punct de vedere științific, reprezentantul departamentelor
Geanina Voicu	R2	☐	☒	Din punct de vedere științific, reprezentantul departamentelor
Mirel Popa	R1	☒	☐	Din punct de vedere științific, reprezentantul departamentelor
Razvan Macarie	R1	☐	☒	Din punct de vedere științific, reprezentantul departamentelor

Organizația dvs. trebuie să-și consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători, de la R1 la R4 (<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>), precum și numirea unui Comitetul care supraveghează procesul și un grup de lucru responsabil pentru implementarea procesului HRS4R.

Furnizați informații despre modul în care grupurile de cercetători au fost implicate în analiza GAP:

Grupul de părți interesate	Consultare format	Contribuții
Comitetul Director și Grupul de Lucru	Față în față întâlnire	Pornind de la nevoia identificată de conducerea ICBP-NS de a alinia politicile UR cu cele ale principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorului și pe baza aprobării cererii inițiale depuse pentru obținerea certificării HRS4R în cadrul Consiliului Științific, s-a luat decizia de demarare a procesului de elaborare a documentației necesare care urmează a fi depusă în faza inițială și în acest sens, stabilirea membrilor GT care să realizeze acest obiectiv în coordonarea CS, precum și a unei structuri de tip Taskforce de reprezentare. comunitate de cercetători (R1-R4) pentru colectarea datelor relevante, dezbateri pe diferite etape până la validarea rezultatelor procesului.
Grupul de lucru	Atelier	Analize privind nivelul de îndeplinire a celor 40 de principii ale C&C, a principalelor domenii de îmbunătățire pentru îndeplinirea acestora. A fost întocmit un prim document care a cuprins toate aceste aspecte.
Grupul de lucru și Grup de lucru pentru comunitate reprezentativă a cercetătorilor i validarea rezultate	Atelier	Elaborarea unui chestionar pentru un sondaj de opinie online, și anume interviuri față în față și focus grupuri.

Grupul de părți interesate	Consultare format	Contribuții
Grupul de lucru și Grup de lucru pentru comunitate reprezentativă a cercetători	Sondaj online și față în interviuri fata	Pentru a investiga opiniile cercetătorilor de la ICBP-NS cu privire la respectarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor și măsurile propuse pentru ameliorarea decalajelor, a fost aplicată o strategie mixtă de consultare, constând în realizarea unui sondaj de opinie online. , respectiv interviuri față în față și focus grupuri. Chestionarul a fost autoadministrat online. Toți cercetătorii au primit un e-mail în care îi invita să-și exprime în mod anonim opiniile cu privire la implementarea principiilor C&C. Eșantionul final a inclus 54 de respondenți (o rată de răspuns de 57%). Datele au fost colectate în perioada august – septembrie 2023. Chestionarul a inclus patru secțiuni, corespunzătoare principiilor C&C. Răspunsul la fiecare item a fost înregistrat pe o scală Likert de 5 puncte, variind de la puternic dezacord la puternic de acord. Chestionarul a inclus și itemi socio-demografici și anume: sex, vârstă, vechime, titlul academic și domeniul de cercetare. Aceste date au fost folosite pentru a compara opiniile și nevoile diferitelor segmente de respondenți. Rezultatele chestionarului au fost integrate în analiza decalajului și sunt disponibile într-un Raport separat.
Grupul de lucru și Grup de lucru pentru comunitate reprezentativă de cercetători	Atelier	Analiza decalajelor realizată de membrii grupului de lucru sub coordonarea CS a fost dezbătută în cadrul unor ateliere interactive cu Taskforce, cu parcurgerea etapelor succesive de realizare a analizei decalajelor, a strategiei și a planului de acțiune. . Membrii grupului de lucru au fost invitați să-și exprime ideile și să formuleze recomandări pentru fiecare categorie de acțiuni menționate în planul de acțiune. Ca urmare a concluziilor obținute prin sondajul online, interviuri, focus grupuri și workshop-uri, analiza lacunelor, planul de acțiune propus inițial au fost revizuite și au fost sistematizate toate documentele pachetului pentru obținerea diplomei.

Vă rugăm să descrieți cum a fost numit și cum a funcționat Comitetul care supraveghează procesul (ședințe, decizii etc.):

Aplicarea strategiei HRS4R la ICBP-NS a fost identificată ca o prioritate în alinierea politicilor UR ale Institutului la practicile europene, în condițiile în care dezvoltarea proiectelor europene de cercetare este principalul mijloc prin care se pot realiza obiectivele de cercetare propuse la nivel instituțional. . Redactarea a 5 proiecte coordonate de directori străini, proiecte finanțate din fonduri de relocare și reziliență și câștigarea tuturor a reprezentat un imbold în demararea procedurilor de aliniere a practicilor de resurse umane ale Institutului la cele ale principiilor Cartei și ale Codul european al cercetătorului.

Implementarea efectivă a activităților HRS4R se va realiza sub coordonarea directorului ICBP-NS, doamna Maya Simionescu.

La selectarea membrilor Comitetului de Coordonare care va coordona procesul de implementare a HRS4R s-a considerat ca ambele departamente de cercetare ar trebui sa fie reprezentate de sefi de departamente care sunt si membri ai Consiliului Stiintific al ICBP-NS, cat si de coordonatorul compartimentul financiar-contabil, care cuprinde personalul administrativ al Institutului.

Pe tot parcursul procesului de elaborare a documentelor care corespund etapei inițiale a procesului HRS4R, membrii Comitetului Director au supravegheat activitatea GL și TF, au contribuit la formularea concluziilor și au aprobat documentația finală depusă.

Vă rugăm să descrieți cum a fost numit grupul de lucru care efectuează analiza decalajului:

La selectarea membrilor Comitetului director, Grupului de lucru și Grupului operativ, reprezentarea tuturor categoriilor de personal de cercetare din Institut, a cercetătorilor care ocupă funcții de conducere, dar și a cercetătorilor din categoriile R1-R4 care nu ocupă funcții de conducere, a cercetătorilor din toate categoriile de vârstă și reprezentarea bărbaților și femeilor, a personalului administrativ.

Grupul de lucru include cercetători superiori cu atribuții de conducere, membri ai Consiliului științific reprezentând organul de conducere al Institutului și reprezentanți ai personalului administrativ. Structura propusă de membri acoperă o întreagă zonă de expertiză relevantă pentru alinierea practicilor de resurse umane ale Institutului cu cele ale principiilor Cartei și Codului și utilizate de ICBP-NS pentru a parcurge procedura de implementare a Strategiei de resurse umane. pentru cercetători.

Grupul de lucru este coordonat de directorul adjunct al ICBP-NS Acad. Ileana Măduțeanu și îi include pe șefii departamentelor de cercetare Anca Gafencu, Alexandrina Burlacu, Adrian Manea, Adriana Georgescu, Titorencu Irina, Voicu Geanina, Turtoiu Mihaela, șef RU Liliana Zamfir, Responsabil Achiziții Paul Claus, Cristina Plesoianu, manager proiecte europene.

Ținând cont de faptul că o astfel de abordare (procesul HRS4R) necesită obținerea consensului la nivelul instituției, dar și posibilitatea unor intervenții specifice la nivelul procedurilor interne, de exemplu, pentru a asigura acordul cu principiile Cartei și Cod, la constituirea celor două grupuri de lucru au fost avute în vedere următoarele criterii principale:

- angajarea liderilor instituției în acest proces. Conducerea instituției trebuie să aprobe oficial documentația, să participe la analiza lacunelor, la elaborarea Planului de acțiuni cunoașterea Planului strategic instituțional și a tuturor inițiativelor și reglementărilor (procedurilor)
- din domeniul politicilor de resurse umane, astfel încât în ele este integrat mecanismul Strategiei HRS4R. Strategia HRS4R trebuie să se refere la alte strategii existente și să contribuie la consolidarea cercetării în cadrul IBPC-NS implicarea cercetătorilor (personal academic) din toate etapele carierei (R1-R4, conform descriptorilor profilurilor de cercetare utilizați la nivel european).) în acest proces încă de la început.
- Anticiparea impactului acțiunilor preconizate, din perspectiva cercetătorilor, este foarte importantă la elaborarea Planului de acțiuni. Este esențial să se implice cei mai cunoscuți oameni, cu o bună cunoaștere a problemei și care doresc să participe activ la un astfel de proces, care își asumă responsabilitatea pentru una/unele acțiuni din Planul de acțiuni și care pot face propuneri viabile de îmbunătățire a aspectelor. raportat.
- Pentru o reprezentare a personalului de cercetare al Institutului a fost creat un Task Force format din 1 reprezentant al cercetătorilor R1, 2 reprezentanți ai cercetătorilor R2, 3 reprezentanți ai cercetătorilor R3, 1 reprezentant al cercetătorilor R1 (echilibrat de numărul de cercetători din Grupul de Lucru). Membrii grupului de lucru au avut o contribuție la conceperea chestionarului la care au răspuns 54 de cercetători dintr-un total de 88, la interpretarea datelor și la preluarea acestora în analiza Gap și ulterior la validarea concluziilor. care a dus la analiza.

- având experiență în analizarea unei acțiuni a Planului pe baza demonstrației impactului acelei acțiuni, util mai ales în etapa/etapele revizuirii acestuia
- cunoașterea legislației naționale și a reglementărilor instituționale în domeniul cercetării și educației, cu accent asupra resurselor umane.