

Excelența HR în cercetare

Analiza GAP (listă de verificare pentru charter și cod)

Analiza GAP (listă de verificare pentru charter și cod)

Numărul cazului 2022RO843264

Nume Organizație în curs de revizuire

Institutul de Biologie și Patologie Celulară „Nicolae Simionescu”

Datele de contact ale organizației

Bogdan Petriceicu Hasdeu, nr. 8 , BUCURESTI, 050568, Romania

Data și codul de aprobare

06.10.2022

Data depunerii la Comisia Europeană

Prezentare generală a analizei GAP

Carta și Codul oferă baza pentru analiza Gap. Pentru a sprijini coeziunea, cele 40 de articole au fost renumerotate la următoarele titluri. Vă rugăm să furnizați mai jos rezultatul analizei

GAP a organizației dvs. Dacă organizația dvs. nu îndeplinește în prezent criteriile pe deplin, vă rugăm să enumerați dacă legislația națională sau organizațională poate limita implementarea Cartei, inițiative care au fost deja luate pentru a îmbunătăți situația sau noi propuneri care ar putea remedia situația actuală. Pentru a ajuta strategia de recrutare a organizației, este oferită o listă de verificare de autoevaluare specifică pentru recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit.

Carta europeană a cercetătorilor și codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor: analiza GAP

Prezentare generală

- Statut : în ce măsură această organizație îndeplinește următoarele principii?
- Implementare (++, +/-, -/+, --) :
 - ++ implementat complet
 - +/- aproape, dar nu complet implementat
 - -/+ implementat parțial
 - -- implementat insuficient
- GAP : În cazul --, -/+ sau +/-, vă rugăm să indicați „decalajul” real dintre principiu și practica curentă din organizația dumneavoastră.
- Obstacole în implementare : Dacă este relevant, vă rugăm să enumerați orice legislație națională/regională sau reglementare organizațională care împiedică implementarea în prezent.
- Inițiative întreprinse/propuneri noi : Dacă este relevant, vă rugăm să enumerați orice inițiative care au fost deja luate pentru a îmbunătăți situația și/sau noi propuneri care ar putea remedia situația actuală.

stare

Aspecte etice și profesionale

1. Cercetează libertatea

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
	- Lipsa finanțării pentru accesul la toate publicațiile, consumabilele necesare pentru a efectua cercetări. - Legislație și proceduri greoaie în materie de achiziții. - Finanțare insuficientă pentru tineri la începutul carierei - Managementul și practicile specifice activităților de cercetare nu sunt reunite într-un cadru unificat și nu sunt diseminate pe scară largă pentru a permite orientării, în primul rând tinerilor cercetători, să devină confortabil încă de la începutul carierei lor cu înțelegerea și abordarea corectă a libertății de cercetare.	Stabiliți un spațiu dedicat pe site-ul ICBP-NS, secțiunea Cercetare, cu informații relevante despre mijloacele realizate disponibile de ICBP-NS pentru a asigura libertatea și oportunități pentru activitatea de cercetare.
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Legislația națională/regională sau reglementarea organizatorică în prezent împiedică implementarea - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice care nu oferă flexibilitate pentru personalizarea tipului de consumabil necesare în funcție de rezultatele cercetării la diferite etape; - Legea bugetului de stat care alocă Academiei Române un buget pentru toate institutele de cercetare din subordine, inclusiv ICBP-NS. Bugetul alocat este în mare parte pentru cheltuielile salariale și doar într-o mică măsură pentru nevoile de modernizare a echipamentelor, întreținere și cercetare consumabile.	Organizarea de sesiuni de formare în etica cercetării pentru doctorat studenți și tineri cercetători atunci când încep să lucreze în Institut. Propuneri legislative pentru asigurarea flexibilității achizițiilor publice în cercetare.

2. Principii etice

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Codul de etică conține elemente care trebuie să fie actualizat în conformitate cu ediția din 2023 a Codului europeand conduită pentru integritate în cercetare, inclusiv elemente legate de integritate. - Deși documentele privind principiile de etică și conduită profesională sunt diseminate la nivelul ICBP-NS, comunicarea trebuie îmbunătățită pentru a crește gradul de conștientizare și înțelegere a acestora și a principiilor Codului European de Conduită.	Adăugarea de elemente legate de integritate la Codul de etică pentru a promova statutul moral pe care ar trebui să-l aibă cercetătorii (onestitate, corectitudine și demnitate). Organizați cursuri obligatorii de etică și integritate. Stabiliți un spațiu dedicat pe site-ul ICBP-NS, secțiunea Cercetare, cu informații relevante despre cum să aplicați principiile etice și munca.

3. Responsabilitate profesională

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	Cel socio-economic aspectele de responsabilitate ale activității de cercetare sunt insuficient dezvoltate în documentele interne cu care ICBP-NS funcționează, de asemenea, insuficient monitorizat și diseminat către personalul de cercetare.	Actualizarea procedurilor pentru activități de cercetare, inovare pentru a clarifica/evidenția responsabilitățile cercetătorului în ceea ce privește eficiența costurilor în raport cu rezultatele. Dezvoltați proceduri și organizați sesiuni de formare pentru a crește gradul de conștientizare a personalului cu privire la responsabilitatea socială și economică Extinderea accesului la bazele de date științifice pentru a include publicații de mare impact. Dezvoltarea platformei electronice ICBP-NS cu facilități dedicate combaterii plagiatului și autoplagerii. Consiliul științific va atribui membrilor responsabilități precise pentru îndrumarea și monitorizarea integrării tinerilor în activitatea Institutului.

4. Atitudine profesională

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Deși există proceduri la nivel instituțional de gestionare a procesului de cercetare la nivel de substructură, există proiecte în care este nevoie de implicarea mai multor departamente plus sprijinul departamentelor administrative. Astfel, este necesar să existe o procedură de implementare a proiectelor, cuplată cu necesitatea de a informa în permanență cercetătorii cu privire la responsabilitățile lor pentru implementarea unui proiect, și pentru exploatarea rezultatelor cercetării în beneficiul societății. - Monitorizarea implementării paralele a mai multor proiecte supuse reglementărilor specifice liniilor de finanțare accesate este dificil de realizat în lipsa unui instrument electronic de management al proiectelor. Legislația națională/regională sau reglementarea organizatorică în prezent împiedică implementarea - reglementările legale referitoare la mecanismele de finanțare a proiectelor finanțate prin grant nu sunt întotdeauna respectate, ceea ce duce la blocaje de numerar necesare atingerii obiectivelor asumate în contractele de finanțare. - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice care nu oferă flexibilitate pentru personalizarea tipului de consumabile necesare în funcție de rezultatele cercetării în diferite etape	Stabiliți un spațiu dedicat pe site-ul ICBP-NS, secțiunea Cercetare, cu informații relevante despre pașii de urmat în procesul de identificare a oportunităților de cercetare. Implementarea unei proceduri de implementare a unui proiect, cuplată cu nevoia de a informa în permanență cercetătorii cu privire la responsabilitățile lor în implementarea unui proiect și de a exploata rezultatele cercetării în beneficiul societății. Creați un sistem electronic de management al proiectelor/programelor care poate fi accesat pe intranet și care oferă informații permanente despre disponibilitatea resurselor (umane, financiare, materiale), termene pentru livrabile, etape.

5. Obligații contractuale și legale

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Contractele de munca nu fac referire la know-how-ul creat la nivel al Institutului și părților care l-au înființat. Prevederile privind know-how-ul sunt prevăzute doar în contractele de grant. - Problemele de proprietate intelectuală sunt aduse la cunoștință doar de cercetători în activități care au ca rezultat publicații, brevete. - Nu există îndrumări interne cuprind la reglementările interne referitoare la implicațiile/obligățiile cercetătorului/instituției/finanțatorului cu privire la rezultatele obținute în contextul diferitelor tipuri de contracte de finanțare/servicii pentru cercetare și activități de inovare	Includerea problemelor de know-how și de proprietate intelectuală în fișele postului Elaborarea unui ghid intern privind reglementările interne privind implicațiile/obligățiile cercetătorului/instituției/finanțatorului asupra rezultatelor obținute în contextul diferitelor tipuri de contracte de finanțare/servicii pentru activități de cercetare și inovare. Implementarea unei proceduri de implementare a unui proiect, cuplată cu nevoia de a informa în permanență cercetătorii cu privire la responsabilitățile lor în implementarea unui proiect și de a exploata rezultatele cercetării în beneficiul societății. Crearea unui spațiu dedicat pe site-ul ICBP-NS, secțiunea Cercetare, cu informații relevante despre pașii de urmat în procesul de cercetare finalizat prin obținerea de rezultate care implică drepturi de proprietate intelectuală.

6. Responsabilitate

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/proponeri noi
-- insuficient implementat...	- Conștientizarea insuficientă a personalului ale socio-economice responsabilitate - informațiile financiare publice nu sunt actualizat pe pagina web existentă, acesta va fi inclus în versiunea actualizată în curs de producere.	Crearea unui sistem electronic de management al proiectelor/programelor, cu o componentă de urmărire a rezultatelor cercetării și o componentă legată de transparența și eficiența resurselor financiare. Managementul și practicile specifice activităților de cercetare, împreună cu managementul financiar transparent și eficient, se recomandă să fie reunite într-un cadru unitar - PO de sistem - și să fie diseminate pe scară largă. Actualizarea procedurilor de cercetare, activități de inovare pentru a clarifica/ evidențiază responsabilitățile cercetătorului în ceea ce privește eficiența costurilor în raport cu rezultatele. Organizarea de sesiuni de informare pentru a sensibiliza personalul cu privire la aspectele socio-economice; responsabilitate. Actualizați site-ul proiectului cu o secțiune specială dedicată transparenței financiare.

7. Bună practică în cercetare

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- nu există Protecție Generală a Datelor Reglementare - GDPR - nu există un sistem de rezervă pentru stocarea informațiilor/datelor de cercetare. - sistem de backup învechit pentru stocarea informațiilor/datelor de cercetare. - Sistemele de protecția datelor trebuie să fie actualizate, deoarece întreaga platformă de date de cercetare este actualizată ca structură.	Elaborarea unui Regulament General de Protecție a Datelor - GDPR pentru transpunerea prevederilor legale la nivelul Institutului. Organizarea sesiunilor de instruire privind condițiile de securitate a muncii și prevenirea riscurilor existente va fi înregistrată și publicată pe site-ul ICBP-NS Raport anual privind evoluția procesului de management al riscurilor. sistem de stocare și stocare actualizat a informațiilor/datelor, inclusiv sisteme de protecție și securitate a datelor

8. Diseminarea, exploatarea rezultatelor

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- Site-ul web ICBP-NS nu are un interfață ușor de utilizat, cu informații învechite și fără o platformă care să conțină date structurate în ceea ce privește domeniile de cercetare abordate. - Acolo nu există un plan de comunicare integrat pentru diseminarea rezultatelor cercetării efectuate la Institut. - Nu afiliere la cercetarea internațională rețele/ huburi de inovare	Dezvoltarea unui plan de comunicare, identificarea mijloacelor și a grupurilor țintă pentru a maximiza exploatarea rezultatelor cercetării Încurajarea stabilirii de parteneriate pentru integrarea IBPC-NS în clustere de inovare și hub-uri/ rețele tematice pentru a îmbunătăți exploatarea rezultatelor cercetării. Actualizarea și dezvoltarea site-ului IBPC-NS: - structurat, clar, cu informații importante și detaliate despre activitate, istorie și planuri prezente și viitoare, astfel încât viziunea IBPC-NS să fie transparentă pentru vizitatori; - reorganizarea informației științifice într-o platformă modernă de cercetare - Crearea unui spațiu dedicat pe site-ul IBPC-NS, în cadrul secțiunii Cercetare, pentru diseminarea și exploatarea rezultatele cercetării

9. Implicarea publicului

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- Nu există un plan de comunicare integrat pentru diseminarea rezultatelor cercetării efectuate la Institutul. - Site-ul web ICBP-NS nu are un interfață ușor de utilizat, cu informații învechite și fără o platformă care să conțină date structurate în ceea ce privește domeniile de cercetare abordate.	Dezvoltarea unui spațiu dedicat pe site-ul ICBP-NS, pentru expunerea rezultatelor/ideilor cercetării prin monitorizarea periodică a progresului cercetării aplicate și informarea publicului de specialitate în toate etapele cercetare.

10. Nediscriminare

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Procedurile nu sunt actualizate cu privire la criteriile de gen.	Actualizare privind procedurile privind criteriile de gen.

11. Sisteme de evaluare/apreciere

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Sistem de evaluare parțial funcțional pentru personalul de cercetare	Actualizarea procedurii interne de evaluare a performanței personalului. Stabiliți un sistem de îmbunătățire a performanței utilizând metode/mijloace moderne.

Recrutare și selecție - vă rugăm să rețineți că elementele enumerate aici corespund cu Carta și Codul. În plus, organizația dvs. trebuie să completeze și lista de verificare privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit inclusă într-o secțiune separată, care se concentrează pe operaționalizarea acestor principii.

12. Recrutare

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- Procesul de recrutare este condiționat de aprobarea posturilor din schema de personal și a alocărilor bugetare pentru posturile permanente. - Politica de recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit nu este finalizată și publicată pe site-ul ICBP-NS - Chiar dacă principiile politicii de recrutare deschise, transparente și bazate pe merit sunt incluse în mare parte în procedurile și practicile de recrutare, promovare, selecție pentru toți tipuri de posturi specifice posturilor din ICBP-NS, sunt necesare reformulări pentru a fi pe deplin în conformitate cu cerințele OTM-R. - Este necesară îndeplinirea unor sarcini administrative ale Direcției Resurse Umane corespunzătoare unor cerințe ale OTM-R. Legislația națională/regională sau reglementarea organizatorică în prezent împiedică implementarea Legii bugetului de stat care alocă Academiei Române un buget pentru toate institutele de cercetare din subordine, inclusiv ICBP-NS. Bugetul alocat este destinat în principal cheltuielilor salariale atâta timp cât posturile din organigramă sunt aprobate și nu sunt blocate de restricții bugetare.	- Consolidarea strategiei și procedurilor existente într-un document privind Politica OTM-R - Publicarea Politicii OTM-R pe site-ul ICBP-NS - Elaborare ghidului intern care stabilește proceduri și practici OTM-R clare pentru toate tipurile de posturi - Training sesiuni pentru prevederile politicii OTM-R. - Statistica prezenței la cursurile de formare OTM-R se va face separat - Actualizarea Metodologiei ICBP-NS pentru ocuparea posturilor vacante de cercetare, pentru respectarea deplină a politicilor OTM-R - Finalizarea sarcinilor administrative ale Departamentului Resurse Umane pentru implementarea cerințelor obligatorii al OTM-R.

stare

13. Recrutare (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Este nevoie de creșterea vizibilității posturilor vacante pentru cercetători pe ICBP-site-ul NS. - Chiar dacă reclamele sunt publicate în toate mediile online specifice cercetării, este adesea necesară republicarea reclamelor, îngreunând recrutarea candidaților. - Reclamele fac nu descriu în detaliu condițiile de muncă și perspectivele de dezvoltare a carierei.	Dezvoltarea unui set de instrumente pentru aplicații online pe site-ul web IBPC-NS. Organizarea de evenimente precum ICBP-NS Open Doors și trimiterea de materiale informative despre oportunitățile de dezvoltare a carierei în cadrul ICBP-NS pentru studenții în ultimii ani la facultățile relevante. Participarea la conferințele Academiei Române, precum și la alte evenimente academice și târguri de locuri de muncă dedicate cercetătorilor, inclusiv la nivel european pentru popularizarea activităților Institutului și atragerea tinerilor. Completarea reclamelor cu informații despre condițiile de muncă și perspectivele de dezvoltare a carierei

14. Selectare (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Pentru condițiile specifice posturilor din afara organigramei, concursuri organizate pe posturi incluse în cadrul proiectelor nerambursabile, nu se organizează în prealabil training pentru membrii Comisiei. - În componența comisiilor de evaluare rareori sunt incluse experți din afara Academiei Române și din sectorul privat, având în vedere natura activității de cercetare ICBP-NS, adică de bază; cercetare.	Organizarea de sesiuni preliminare de instruire pentru membrii Comitetului de Evaluare pentru recrutarea personalului de cercetare neorganizatoric. Includerea experților în sănătate în Comisiile de evaluare ca finală beneficiarii rezultatelor cercetării realizat de ICBP-NS.

15. Transparență (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Nu sunt specificate în detaliu în textul reclamei oportunitățile profesionale și de dezvoltare a carierei pe care ICBP-NS le poate oferi.	Completarea reclamelor cu informații despre condițiile de muncă și perspectivele de dezvoltare a carierei

16. Meritul de judecată (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	Criteriile actuale nu includ probleme legate de strângerea de fonduri, socio-economice responsabilitate, managementul cercetării.	Includeți în procedura de selecție, unde adecvate, criterii legate de strângerea de fonduri, responsabilitate socio-economică, managementul cercetării.

17. Variații în ordinea cronologică a CV-urilor (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	procedura ICBP-NS de umplere permanentă sau posturi temporare de cercetare vacante în interior sau în exterior organigrama nu conține un distinct referire la problema variațiilor din CV cronologie	Procedura ICBP-NS pentru completarea cercetărilor vacante posturi, permanente sau temporare, în interior sau în exterior organigrama se va completa cu referire separată la aspectul variațiilor în Cronologia CV-ului.

18. Recunoașterea experienței de mobilitate (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	Procedura ICBP-NS de umplere permanentă sau posturi temporare de cercetare vacante în interior sau în exterior organigrama nu conține a referire separată la experiența de mobilitate.	Procedura ICBP-NS pentru completarea cercetărilor vacante posturi, permanente sau temporare, în interiorul sau în afara organigrama se va completa cu un separat referire la aspectul experienței de mobilitate.

19. Recunoașterea calificărilor (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	procedura ICBP-NS pentru ocuparea posturilor vacante permanente sau temporare de cercetare în cadrul sau în afara organigramei nu conține o referire distinctă la recunoașterea calificărilor profesionale formale și non-formale.	Procedura ICBP-NS de ocupare a posturilor de cercetare vacante, permanente sau temporare, în cadrul sau în afara organigramei va fi completată cu o referire separată la criteriul legat de recunoașterea calificărilor profesionale formale și non-formale.

20. Vechime (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Chestionarele pentru proba scrisă nu includ aspecte legate de viziunea candidatului asupra dezvoltare profesională.	Includerea în chestionarul de probă scrisă a aspectelor legate de viziunea candidatului asupra dezvoltării profesionale.

21. Programări postdoctorale (Cod)

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Datorită finanțării din diferite surse (proiecte, programe, burse) nu există criterii uniforme de selecție a personalului postdoctoral. -Nu există condiții pentru stabilirea duratei maxime de numire/activitate într-un astfel de post, cu excepția celor stabilite prin programe/proiecte.	Dezvoltați programe de mobilitate pentru cercetare și dezvoltare și inovare și/sau alte abilități complementare pentru tinerii cercetători la nivel postdoctoral. Organizarea unui Club de Tineri Cercetători care să fie un vehicul de integrare a acestora în echipele de cercetare ICBP-NS, pentru a facilita participarea la mobilități, la evenimente precum Bursa Idei Tineri Cercetători, Bursa Nicolae Simionescu.

Conditii de munca si securitate sociala

22. Recunoașterea profesiei

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Evaluarea performanței cercetătorilor se face într-un mod tradițional, fără a se asigura o transparență deplină, ceea ce duce la evaluări subiective ale părților interesate.	Actualizarea sistemului de evaluarea performanțelor pentru toate nivelurile profesionale.

23. Mediu de cercetare

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Deși managementul și practicile specifice activităților de cercetare sunt bine organizate, acestea nu sunt diseminate pe scară largă pentru a permite tinerilor cercetători în special să fie îndrumați, încă de la începutul carierei, să se familiarizeze cu înțelegerea și abordarea corectă a libertății de cercetare. - Infrastructura ICBP-NS trebuie actualizată parțial prin proiecte în derulare care nu acoperă în totalitate nevoile identificate - Deși condițiile de lucru la distanță sunt reglementate pentru activitățile de CDI, inclusiv pentru studenții doctoranzi și cercetătorii cu fracțiune de normă (contracte de muncă pe durată determinată), nu există facilități de internet și pentru acest tip de activități.	Elaborarea și implementarea reglementărilor interne privind condițiile de lucru la distanță și dezvoltarea capacității instituționale de informare pentru lucrul la distanță. Stabiliți un spațiu dedicat pe site-ul web al ICBP-NS, secțiunea Cercetare, cu informații relevante despre mijloacele puse la dispoziție de ICBP-NS pentru a asigura libertăți și oportunități pentru activitatea de cercetare. Extinderea accesului la bazele de date științifice pentru a include publicații de mare impact. Dezvoltarea facilităților intranet la distanță.

24. Condiții de muncă

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Mai multe beneficii pot fi implementate pentru angajații ICBP-NS pentru a face locul de muncă mai atractiv și pentru a crește creativitatea și dorința de a dedica mai multe resurse cercetării, de exemplu: - Inclusiv lucrul la distanță - Sabatic etc.	Dezvoltarea și implementarea procedurilor privind condițiile de telemuncă/ consolidarea capacităților pentru telemuncă și munca la domiciliu.

25. Stabilitatea și permanența locului de muncă

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprins/nou propuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Lipsa unei proceduri de lucru hibrid de la distanță Legislația națională/regională sau reglementarea organizațională care împiedică implementarea în prezent Codul Muncii, limitând încheierea a mai mult de 3 contracte succesive de muncă pe durată determinată	Dezvoltați o procedură de lucru hibridă și de la distanță.

26. Finanțare și salarii

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/noupropuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	ICBP-NS trebuie să actualizeze Comitetul de Control Intern al Managementului astfel încât să poată monitoriza îndeaproape evoluția cercetătorilor și să identifice cât mai curând posibil erorile care apar în ceea ce privește salarizarea angajaților, astfel încât să nu existe discrepanțe nejustificate între cei care au aceeași poziție și găsiți cele mai avantajoase soluții pentru a crea cele mai avantajoase oferte pentru a stimula tinerii cercetători.	Actualizarea procedurilor, reglementărilor astfel încât acestea să răspundă mai mult la nevoile cercetătorilor de la Institut, pentru a se asigura că erorile sunt evitate și pentru a oferă cele mai avantajoase condiții pentru stimularea tinerilor cercetători.

27. Echilibrul de gen

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
++ implementat complet		

28. Dezvoltarea carierei

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Participarea la activități de formare continuă este decis în mod individual și nu face parte dintr-un strategie de formare aplicabilă Institutului ca a întreg. - Evaluarea progresului este asigurată de metode tradiționale care nu corespund mijloace moderne de feedback	Dezvoltarea unei dezvoltări cuprinzătoare a carierei politica pentru a oferi cadrul metodologic pentru organizarea muncii cercetătorilor pentru carieră progres Dezvoltarea unui sistem de feedback pentru evaluarea și revizuirea progresului cercetătorilor în stadiu incipient.

29. Valoarea mobilității

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	- Este nevoie de mai mult strategie eficientă de mobilitate care să cuprindă nevoile și sursele de finanțare ale tuturor cercetătorilor pentru mobilitate - Lipsa reglementării mobilității în ROF ICBP-NS	Actualizarea regulilor interne ale ICBP-NS privind mobilitatea personalului Elaborarea unei strategii de mobilitate mai eficace care să cuprindă toate nevoile cercetătorilor, ajutându-i să se dezvolte în cariera și să-și maximizeze dezvoltarea cercetării prin crearea celor mai avantajoase oportunități. Strategia trebuie să includă toate sursele de finanțare și să reglementeze acordurile de colaborare cu instituții naționale și internaționale prestigioase, precum și implementarea unor programe de schimb mai complexe.

30. Acces la consiliere în carieră

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
-/+ implementat parțial	- Nu există prevederi pentru elaborarea unui plan de carieră, care devine efectiv după angajare, pentru ocuparea unui post de cercetare sau pentru avansarea în carieră.	Incheierea de parteneriate cu părțile interesate din industrie pentru plasarea forței de muncă

31. Drepturi de proprietate intelectuală

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Nu există un mecanism de recompensare financiară pentru cercetătorii inventatori, dar munca lor este recunoscută în rapoartele anuale de activitate și este susținută participarea la evenimentele organizate în țară sau în străinătate.	Formare cu cercetători juniori, în domeniul protecției și exploatării drepturilor de proprietate intelectuală, în sistemul de „formare a formatorilor” la nivel de departament Crearea unui spațiu dedicat pe site-ul web al ICBP-NS privind protecția și exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală

32. Coautoratul

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Nu există sesiuni de instruire privind coautoratul la nivelul IBPC-NS care să specifice modul în care se determină contribuția reală a fiecărui participant la un rezultat al cercetării și contribuția reală ca co-autor al unei lucrări științifice, astfel încât fiecărei să poată beneficia de dreptul de a fi recunoscut și/sau citat și citat, în funcție de amploarea contribuției sale efective, corect determinată.	Instruire în aplicarea unei proceduri de co-autorat la nivelul ICBP-NS

33. Predare

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
++ implementat complet		

34. Reclamații/ contestații

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Comitetele și structurile administrative care pot să fie implicat în diverse tipuri de conflicte/plângeri care apar în rândul personalului ICBP-NS nu sunt popularizate intern.	Faceți publicitate intern, prin intermediul intranetului, a comitete/structuri și regulamente/instrucțiuni privind sarcinile lor

35. Participarea la organele de decizie

Implementarea	GAP / Implementare impedimente	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Rezultatele muncii de decizie-realizarea organelor, consultarea comitete/organisme, informații sunt nepopularizat în cadrul ICBP-NS comunitate.	Dezvoltați intern, prin intranet, o secțiune dedicată publicarea activităților comitetelor/conducerii structurile și deciziile acestora de interes public, structurate de domeniile operaționale ale Institutului: educație, cercetare, inovare, resurse umane, capacitate administrativă.

Antrenament și dezvoltare

36. Relația cu supraveghetorii

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- ICBP-NS nu a elaborat o politică de dezvoltare a cariereicare să menționeze un parcurs de formare adaptat nivelului de carieră și să propună o abordare strategică aactivităților de mentorat și supraveghere. Legislația națională/regională sau regulamentul organizatoric care împiedică în prezent implementarea CG nr. 57/2002 lipsa cadrului de implementare a activitatilor de supervizare pentru postdoctorati, asistenti si lectori	Reunirea tuturor resurselor care se ocupă de formare și dezvoltare profesională pentru a include sarcini multidimensionale de management al carierei, inclusiv asistarea tinerilor cercetători de la admitere, mentorat, urmărirea progresului și a rezultatelor cercetării, consiliere pentru dezvoltarea carierei. Organizarea de webinarii periodice dedicate tinerilor cercetători pentru a actualiza progresul științific în domenii specifice ale cunoașterea activității de cercetare desfășurată la nivelul tuturor departamentelor ICBP-NS.

37. Supraveghere și sarcini manageriale

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/nou propuneri
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Activitățile de supraveghere nu se desfășoară sistematic în absența unui cadru care să reglementeze activitatea supervisorului și a mentoratului Legislația națională/regională sau regulamentul organizațional care împiedică în prezent implementarea OG nr. 57/2002 lipsa cadrului pentru implementarea activitatilor de supervizare pentru postdoctorati, asistenti si lectori	Dezvoltarea unei strategii de mentorat și supraveghere a carierei pentru a consolida poziția mentorilor. Organizarea de programe de formare pentru mentori și dezvoltatori de leadership

38. Dezvoltare profesională continuă

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- Participarea la activități de formare continuă se decide individual și nu face parte dintr-o strategie de formare aplicabilă Institutului în ansamblu. - Nu există un cadru metodologic pentru organizarea muncii cercetătorilor care să îi sprijine în dezvoltarea carierei. - Nu există prevederi pentru elaborarea unui plan de carieră, care devine efectiv după angajare, pentru ocuparea unui post de cercetare sau pentru avansarea în carieră.	Dezvoltarea unei politici cuprinzătoare de dezvoltare a carierei care să ofere cadrul metodologic pentru organizarea muncii cercetătorilor pentru avansarea în carieră Dezvoltarea de programe de formare specifice carierei, inclusiv instrumente de planificare a carierei.

39. Accesul la formare în cercetare și dezvoltare continuă

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
-/+ implementat parțial	- Participarea la activități de formare continuă se decide individual și nu face parte dintr-o strategie de formare aplicabilă Institutului în ansamblu. - Deși ICBP-NS desfășoară programe de formare continuă, acestea au ca scop doar într-o mică măsură îmbunătățirea capacității de angajare.	Dezvoltarea unei politici cuprinzătoare de dezvoltare a carierei care să ofere cadrul metodologic pentru organizarea muncii cercetătorilor pentru avansarea în carieră Organizarea de programe interdisciplinare care vizează îmbunătățirea capacității de angajare prin dezvoltarea abilităților și competențelor tinerilor cercetători

40. Supraveghere

Implementarea	GAP / impedimente de implementare	Inițiative întreprinse/propuneri noi
+/- aproape dar nu pe deplin eu...	Evaluarea progresului este asigurată de tradițional metode care nu corespund mijloacelor moderne de feedback	Dezvoltarea unui sistem de feedback pentru evaluarea și revizuirea progresului cercetătorilor în stadiu incipient.