

Excelența HR în cercetare

Lista de verificare OTM-R

Lista de verificare OTM-R

Numărul cazului

2022RO843264

Nume Organizație în curs de revizuire

Institutul de Biologie și Patologie Celulară „Nicolae Simionescu”

Datele de contact ale organizației

Bogdan Petriceicu Hasdeu, nr. 8 , BUCURESTI, 050568, Romania

Data și codul de aprobare

06.10.2022

Data depunerii la Comisia Europeană

06.11.2024

Listă de verificare pentru recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit: OTM-R

O listă de verificare specifică de autoevaluare este oferită pentru recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit (OTM-R). Vă rugăm să raportați cu privire la stadiul realizării, de asemenea detalii despre indicatorii și forma de măsurare utilizată.

- Casetele de selectare „Deschis”, „Transparent” și „Bazat pe merit” sunt indicative pentru tipul de politici și practici la care se referă întrebările, așa cum este detaliat în C&C. Sunt prestabilite în instrumentul electronic HRS4R și nu pot fi modificate. Nu este necesară nicio acțiune din partea instituțiilor în privința lor.
- Diferența dintre evaluările „+/- Da substanțial” și „-/ + Da parțial” este că, în primul caz, volumul lucrării rămase de făcut până la finalizare este mic în comparație cu efortul depus până acum în acea direcție, în timp ce pentru „-/ + Da parțial”, munca rămasă este fie aceeași ca volum, fie mai mare decât ceea ce a fost realizat.
- Pentru coloana „Indicatori sugerați”, ori de câte ori utilizatorul plasează mouse-ul pe rândul dedicat fiecărei întrebări, va apărea o casetă de text mică, indicând opțiunile potențialilor indicatori de utilizat. Cu toate acestea, fiecare instituție ar trebui să identifice propriile măsurători ale eficienței politicii sale OTM-R, care ar trebui revizuite și adaptate în continuare.

Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:

Sistem OTM-R					
Avem noi a publicat o versiune a noastră Politica OTM-R online (în limba națională și în engleză)?	X	X	X	-- Nu	Nu încă. Politica OTM-R urmează să fie dezvoltată în primii 2 ani de Plan de Acțiune http://www.icbp.ro

Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:

Avem un ghid intern stabilind clar OTM-R proceduri și practici pentru toate tipurile de posturi?	X	X	X	-- Nu	Nu încă. O procedură internă care abordează problemele OTM-R va fi elaborată în primul trimestru al perioadei de implementare a măsurilor din Planul de acțiuni
Toată lumea este implicată în proces suficient de instruit în domeniul OTM-R?	X	X	X	-/+ Da parțial	Se organizează periodic instruirii în domeniul recrutării și selecției personalului. Cursurile speciale de formare vor fi incluse în cadrul anual de dezvoltare profesională continuă (CPD) Program de subliniere a prevederilor politicii OTM-R. Statisticile privind participarea la cursurile de formare OTM-R vor fi separate.
Facem noi utilizarea (suficientă) a recrutării electronice instrumente?	X	X		++ Da complet	Toate locurile de muncă vacante sunt publicate în mod deschis și transparent pe site-ul instituțional, pe platforma EURAXESS euraxess.gov.ro și pe platforma națională de cercetare jobs.research.gov.ro
Avem o sistem de control al calității pentru OTM-R în vigoare?	X	X	X	-/+ Da parțial	Un control instituțional al calității există și se desfășoară în toate domeniile de activitate. Dispoziții speciale vor fi incluse după ce politica OTM-R va fi concepută și aprobată în conformitate cu PA propus.

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:					Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)
Are curentul nostru Politica OTM-R a încuraja extern candidații la aplica?	X	X	X	-/+ Da parțial	Această prioritate face parte din strategia Institutului de-a lungul timpului și va fi integrată în politica OTM-R. Politica OTM-R este în prezent în curs de dezvoltare, iar unul dintre obiectivele strategice este de a spori atractivitatea în rândul potențialilor candidați externi.
Este curentul nostru Politica OTM-R în conformitate cu politicile de atragere cercetători din în strainatate?	X	X	X	+/- Da în mod substanțial	Chiar de la înființare, IBPC a inițiat colaborări cu cercetarea internațională instituțiilor. Colaborările au devenit tradițional de-a lungul anilor, iar în ultimii 10 ani, institutul a dezvoltat proiecte cu directori străini și echipe mixte. În prezent, institutul are încă 5 proiecte coordonate de directori străini, iar cercetătorii din străinătate sunt incluși și în echipele de cercetare.
Este curentul nostru Politica OTM-R în conformitate cu politicile de atragere grupuri subreprezentate?	X	X	X	+/- Da în mod substanțial	Metodologia actuală pentru recrutarea și selecția cercetătorilor include specificații despre atragerea grupurilor subreprezentate.
Este curentul nostru Politica OTM-R în conformitate cu politicile de a oferi condiții de muncă atractive pentru cercetători?	X	X	X	+/- Da în mod substanțial	Strategia actuală de dezvoltare menționează angajamentul de a asigura condiții excelente de muncă pentru angajați, indiferent de categorie.

Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:

Avem noi înseamnă a monitoriza fie cel mai mult potrivit cercetători aplica?			-- Nu	Aplicația include condiții specifice pentru potențialii candidați, ceea ce înseamnă că numai cercetătorii potriviți pot îndeplini condiții de recrutare.
Faza de publicitate și aplicare				
Avem clar linii directoare sau șabloane (de exemplu, EURAXESS) pentru poziții de publicitate?			++ Da complet	Toate reclamele ref. locurile de muncă vacante de cercetare sunt întocmite conform prevederilor legale românești în vigoare și publicate pe site-ul instituțional, pe euraxess.gov.ro și pe jobs.research.gov.ro
Includem în anunțul de angajare referințe/linkuri către toate elementele prevăzute în secțiunea relevantă a trusa de instrumente?			+/- Da în mod substanțial	Anunțul de angajare menționează următoarele: - poziția postului din organigrama - fișa postului și documentele necesare cererii - condițiile legale de îndeplinit pentru a fi eligibil pentru un post academic/ de cercetare - criterii de selecție și numire - calendarul recrutării și selecției proceduri Un set de instrumente pentru aplicații online va fi dezvoltat ca parte a AP
Facem plin utilizarea de EURAXESS către ne asigurăm cercetare locurile vacante ajung la a			++ Da complet	Toate reclamele ref. locurile de muncă vacante de cercetare sunt întocmite conform prevederilor legale române în vigoare și publicate pe euraxess.gov.ro și

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:				Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)
Ne folosim				
a altor instrumente de	X	X	++ Da complet	Da, folosim site-ul nostru instituțional și jobs.research.gov.ro
publicitate pentru locuri de muncă?				
Ținem administrativul				
povara pentru a	X		++ Da complet	Candidatul este asistat în toate etapele procesului de candidatură și selecție de către Departamentul instituției HR și de către Departamentul Șef care a scos postul la concurs sau de către directorul de proiect, dacă este cazul. Dosarul de cerere este standardizat, este furnizată o listă de verificare, număr de apel pentru orice întrebări suplimentare etc.
minim pentru candidat?				
Faza de selecție și evaluare				
Avem clar				
regulile care				
reglementează		X	X	Da, există reguli clare. Metodologia de recrutare și selecție a cercetătorilor include criteriile de eligibilitate care urmează a fi aplicate în procesul de numire a membrilor comisiei de selecție, merit științific recunoscut în domeniul postului vacant.
numirea selecției			+/- Da în mod substanțial	
comitete?				
Avem clar				
regulile privind				
componen a		X	X	Se stabilesc un set de criterii academice privind componența comisiilor de selecție în conformitate cu prevederile legale care funcționează în acest domeniu. Includerea experților externi din sectorul sănătății va face parte din AP pentru a crește atractivitatea pentru candidații în transport.
selec ie			+/- Da în mod substanțial	
comitete?				dezvoltare.

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:				Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)
Sunt cele comitete suficient de echilibrat între sexe?	X	X	++ Da complet	Da, procedura de recrutare și selecție a personalului menționează necesitatea asigurării echilibrului de gen. Deși, domeniile de cercetare ale Institutului sunt dominate de femei, după cum se arată în ultimii 50 de ani de la înființare.
Avem clar linii directe pentru selecție comitete care ajută la judecarea „meritului” într-un mod care duce la cel mai bun candidat fiind selectat?		X	++ Da complet	Da, toți membrii comisiei de selecție ar trebui să ocupe cel puțin aceeași funcție ca și locurile de muncă vacante.
Faza de numire				
Îi informăm pe toți solicitanții la sfârșitul selecției proces?	X		++ Da complet	Da, toți candidații primesc feedback scris la sfârșitul procesului de selecție
Oferim feedback adecvat intervievați?	X		++ Da complet	Da, după încheierea interviului, toți candidații primesc feedback oficial din partea selecției comitet.

Răspuns deschis transparent bazat pe merit:			Indicatori sugerați (sau formă de măsurare)
Avem un mecanism adecvat de reclamații în loc?	X	++ Da complet	Da, Managementul Calității se asigură că orice membru al personalului poate face plângeri (de exemplu, etică, numire, decizii de management legate de locul de muncă, etc.) De asemenea, metodologia de recrutare și selecție a personalului academic cuprinde prevederi referitoare la procedura de reclamație.
Evaluare generală			
Avem o sistem în vigoare pentru a evalua dacă OTM-R livrează asupra obiectivelor sale?		-- Nu	Nu încă